	BOLU TİCARET VE SANAYİ ODASI	Doküman Tarihi : 04.01.2012 Doküman No : EKD.04 Revizyon Tarihi : -- Revizyon No : --
	İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	Sayfa No : 1/1

Bolu Ticaret ve Sanayi Odası, 5174 Sayılı Kanun ve ilgili mevzuatı ile çizilen görev ve yetkileri çerçevesinde, hukuka tam bağlılık ilkesinden ayrılmadan;

√ Kuruluşun hizmet yelpazesini, içinden geçilen sürecin dinamiklerini, varlık sebebi olan üyelerinin talep, beklenti ve gereksinimlerini, ayrıca mevzuatın gereklerini güncel ve doğru izleyerek oluşturur.

√ Kuruluş tarafından yerine getirilen hizmetleri yürütecek çalışanların seçiminde, gerek ilgili birimde yerine getirilen hizmetlerin gereklilikleri, gerekse kişisel yeterlik ve nitelikleri bir arada göz önünde bulundurur. Hakkaniyet ve liyakat esası çerçevesinde, işe bir seferde en iyi elemanı seçmeyi amaçlar.

√ Çalışanlarını en büyük kurumsal gücü olarak kabul eder; çalışanlarını kurumun asıl sahibi olarak görür ve yönetime etkin biçimde katılımlarını destekler.

√ Çalışanlarına yasa ve yönetmeliklerle tanınan haklarını mümkün olan en üst seviyede vermeyi her koşul ve durumda en önemli yönetsel sorumluluklarından birisi olarak görür.

√ Kuruluşun hizmet kalite ve ölçeğini sürdürülebilir biçimde artırabilmek için çalışanların eğitimine önem verir; eğitim gereksinimlerini güncel olarak izler ve yerine getirir.

√ Çalışanlarının memnuniyeti, oryantasyonu ve motivasyonunu önemli önceliklerden birisi olarak sayar; bunun için gerekli tedbirleri alır, eylemleri uygular.

√ Çalışanlarının performansını periyodik olarak ölçer; performansa dayalı ücretlendirme modelini uygulayabilmek için gerekli yapısal düzenlemeleri yapar ve uygular.

YÖNETİM TEMSİLCİSİ **ÜST YÖNETİM**